Les talents de la Tech en région séduisent 3DS OUTSCALE

- Les talents installés en région peuvent désormais rejoindre le Cloud d'hyper-confiance depuis leur lieu de vie.
- Recruter et intégrer des collaborateurs en région : fer de lance de la stratégie d'acquisition de talents de 3DS OUTSCALE.
- Une initiative qui démultiplie les opportunités d'emplois d'avenir à proximité de son domicile.

Saint-Cloud, le 13 décembre 2021 - **3DS OUTSCALE, filiale Cloud de Dassault Systèmes, accélère et élargit son programme de recrutement en région. L'entreprise introduit notamment de nouvelles conditions de travail pour ses futurs et actuels talents. Outre l'exode rural que connaît l'hexagone depuis le confinement, les entreprises doivent aujourd'hui être en mesure de proposer des plans de carrières en région, vivier de compétences notables. C'est dans cette configuration que 3DS OUTSCALE étend sa stratégie de conquête de talents hors Ile-de-France.**

3DS OUTSCALE innove dans sa stratégie marque employeur

C'est un fait, la pandémie a largement démocratisé les moyens de télécommunications : il est désormais possible de travailler partout en France et ainsi sans limitation géographique.

L'émergence du télétravail a permis d'établir une réelle proximité avec les talents situés en région et de créer des passerelles de communication simplifiées entre les entreprises et leurs équipes. En outre, la QVT[1] semble être aujourd'hui un prérequis significatif dans le processus de candidature des talents. D'ailleurs, seulement 23%[2] des talents en région se disent prêts à accepter jusqu'à 2h de trajet aller-retour quotidiennement.

Bien qu'étant pionnier sur le travail à distance avec des opportunités de télétravail déjà inscrites dans la charte de l'entreprise, 3DS OUTSCALE disrupte l'ère du travail réparti en proposant une expérience inédite aux candidats en région. L'entreprise, soucieuse de la qualité de vie de ses talents, leur permet désormais d'accéder à un emploi tout en préservant leur mode et lieu de vie. Désormais un candidat en région dispose des mêmes opportunités qu'un candidat basé en Ile-de-France. C'est pour répondre à ces nouvelles exigences que 3DS OUTSCALE favorise le recrutement en région de ses talents en mettant notamment à disposition des espaces de coworking pour travailler depuis ces derniers.

En offrant une plus grande liberté géographique, les talents de nombreuses grandes écoles d'ingénieurs (École des Mines à Lille et Saint Etienne etc.) ou d'informatique notamment localisées en région pourront prétendre à des emplois dans une industrie stratégique d'avenir tout en restant à proximité de leur lieu de vie.

---

[1] La QVT se place devant le parcours de carrière pour 44% des candidats de Nouvelle-Aquitaine (source : PagePersonnel)

[2] source : PagePersonnel

Dans cette configuration, 3DS OUTSCALE tend à répondre significativement à faire de l'organisation du travail en région un avantage différenciant sur le marché en élargissant sa zone géographique de candidats. Une première expérimentation a eu lieu à Lyon, où, depuis un an, 4 collaborateurs travaillent avec succès en espace de coworking, ce qui permet de nourrir un sentiment d'appartenance à l'entreprise tout en gardant un lien social.

David Chassan, Directeur de la Stratégie chez 3DS OUTSCALE commente : *"Il n'est plus nécessaire d'habiter en région parisienne pour rejoindre des entreprises de haute technologie. Après notre succès à Lyon, nous proposons à tous les talents de rejoindre 3DS OUTSCALE, un projet unique en Europe et dans le monde. Le Cloud Computing est exigeant et requiert les meilleurs talents. Et la France regorge des meilleurs techniciens et ingénieurs IT. 3DS OUTSCALE offre une nouvelle expérience du travail en conjuguant équilibre, challenge et développement."*

A propos de 3DS OUTSCALE

3DS OUTSCALE, filiale Cloud de Dassault Systèmes, positionne la confiance au cœur de sa raison d'être en étant un acteur du Cloud Computing multi-local. Depuis 2010, 3DS OUTSCALE engage une vision responsable de ses technologies lesquelles inspirent les startups, les éditeurs de logiciels, les entreprises et les institutions à innover dans le respect des générations actuelles et futures. Sa mission de proposer des services Cloud d'hyper-confiance se reflète par la promesse de satisfaire les plus hautes exigences du marché, comme la qualification SecNumCloud délivrée par l'ANSSI en 2019, faisant de 3DS OUTSCALE le premier fournisseur de Cloud à proposer des services d'infrastructure hautement sécurisés. Cet engagement est également porté par des services et une organisation intégralement certifiée sur la sécurité et le management de l'information dans le Cloud (ISO 27001-27017-27018), et sur l'Hébergement de Données de Santé (HDS). Garant du Cloud d'hyper-confiance en Europe, en Amérique et en Asie, 3DS OUTSCALE offre un cloisonnement des régions Cloud et agit pour l'autonomie numérique stratégique en Europe en tant que membre fondateur de GAIA-X. Animé par les talents de ses collaboratrices et collaborateurs, 3DS OUTSCALE est le premier fournisseur Cloud engagé et labellisé RSE LUCIE ISO 26000 pour ses actions durables, responsables et inclusives.

Web : https://fr.outscale.com
LinkedIn : https://www.linkedin.com/company/outscale
Twitter : https://twitter.com/outscale_fr

OUTSCALE, TINA, Cloud Days, Scaledome, Scalebox et leurs logos respectifs sont des marques déposées de la société Outscale SAS en France, aux USA et/ou dans d'autres pays.

Contacts Presse

Nathalie Morel
La Nouvelle Agence
nathalie@lanouvelle-agence.com
+33 6 47 87 17 04

Jonathan Smadja
La Nouvelle Agence
jonathan@lanouvelle-agence.com
+33 6 67 27 57 40